事務職

2027年4月1日採用

地方独立行政法人
筑後市立病院職員採用試験案内

募集職種

システムエンジニア（事務職）（正規職員）

試　験　日

一次：2026年12月6日（日）
二次：2026年12月18日（金）

受　付　期　間

2026 年 11 月 27 日（金）17 時まで



受　験　手　続

区　分	内　容
提出書類	・採用試験申込書 所要の事項を記入し、写真(申込み前6か月以内に撮影したもので上半身・脱帽したタテ4cm、ヨコ3cm 程度のもの)を貼付してください。 ・はがき(受験票) 住所氏名を記入し、切手を貼付のうえ、申込書と一緒に提出してください。 ・職務経歴書 職務経験のある方は提出してください。
提出方法	提出書類を下記まで郵送、又はご持参ください。 持参される場合は平日 8:15～17:00（ただし祝日、12/30～1/3, 8/15 を除く）にお越しください。 筑後市立病院　人事統制課 電話　0942（53）7511
受験票の発送	＊申込書を受理したときは、受付締切後、受験票を郵送します。 ＊試験前日までに受験票が届かない場合は、筑後市立病院人事統制課までご連絡ください。

※ 提出書類等は個人情報として取扱い、採用試験以外の用途には使用いたしません。
また提出書類は、返却致しませんので予めご了承願います。

採用予定人数及び業務内容

採用予定人数	業　務　内　容
1 名	地方独立行政法人筑後市立病院において事務局に所属し、 院内システムエンジニア業務を行っていただきます。 ・システム保守、情報セキュリティに関する業務 ・マスタ更新等の電子カルテ運用業務 ・電子カルテ、部門システムの業者との調整 ・院内情報システムについて職員からの問合わせ及び障害時の対応など

受　験　資　格

年齢要件	資　格　要　件
不問	情報システム関連分野の学科卒、または同等の知識・実務経験を有する方。 ※医療機関または社内 SE 等での運用経験、Access 等データベース操作ができる方歓迎。

※ 定年 60 歳（今後制度変更の場合があります。）

試　験　に　つ　い　て

	試験日時	試験場所
一次試験	2026 年 12 月 6 日（日） 受　　付　8:30 ～ 8:45 試験説明　8:45 ～ 9:00 学力試験　9:00 ～ 10:00 適性試験　10:15 ～ 10:50 作　　文　11:00 ～ 11:50	筑後市立病院 多目的ホール
二次試験	2026 年 12 月 18 日（金） （詳細は一次試験合格者に案内します）	筑後市立病院 カンファランスルーム

試　験　科　目	時間	内　　容
一般教養試験	60分	基礎的な学力と時事問題等についての筆記試験（高校卒業程度）
適性試験	35分	意欲態度等の適性試験
作　文	50分	文章による表現力、課題に対する理解力、文章構成力の能力についての作文試験
個人面接	15分程度	人柄・性格等についての個別による面接試験

合　格　発　表

それぞれ試験日よりおよそ7日後に結果通知を本人宛てに郵送します。

合格から採用まで

●採用について

（1）地方独立行政法人筑後市立病院職員（正規職員）として採用します。ただし、採用後6か月は試用期間です（勤務状況等によっては試用期間を延長する場合があります）。

（2）受験資格がないことが判明した場合は合格を取り消します。また、採用試験申込書記載事項が正しくないと判明した場合は、合格を取り消すことがあります。採用後に受験資格や採用試験申込書記載事項に不正が判明した場合は、解雇となることがあります。

（3）合格者には、採用前に事前説明会を行います。

給　与・待　遇

■月額給与　高　卒　　177，500円（基本給144，500円）
短大卒　　188，700円（基本給155，700円）
大卒(4年)　205，200円（基本給172，200円）
※基本給に医療業務等従事手当、若手加算を含む支給例です。
※経験年数がある場合には、一定の基準による加算があります。
例)大卒後経験10年の場合　285,100円(基本給+医療業務等従事手当)

■諸　手　当　扶養手当、通勤手当、住居手当、医療業務等従事手当(11,000円/月)、宿日直手当、時間外勤務手当、等

■昇給・賞与　昇　　給：年1回
期末勤勉手当：年2回(支給月・・・6月、12月)
業績手当：医業収支が良好な場合、翌年7月に支給

■勤務時間　週労働時間は38時間45分（月～金 8:15～17:00）
時間外・休日に「システムトラブル発生の対応」「システムに関する電話対応」をお願いする場合があります。
(病院への緊急招集…月0～1回程度、電話対応は月1回程度)
※実際に対応した時間については、時間外手当を支給します。

■休　日　土日祝日、盆休(8月15日)、年末年始(12月30日～1月3日)

■休　暇　〇年次有給休暇(4月採用の場合、年間20日を入職時に付与)
〇夏季休暇(6月から10月の間に5日間)　〇病気休暇
〇特別休暇(結婚、出産、配偶者出産、育児参加、育児時間、子の看護、介護、忌引)

■加入保険制度　福岡県市町村職員共済組合

■退職金制度　有(勤続3年6か月以上から)

■福利厚生　〇定期健診の実施　　〇貯金事業、貸付事業等を行う共済制度
〇職員互助会によるイベントや文化教養、健康増進事業等の実施
〇研修制度の充実　　〇院内保育所　他

■そ　の　他　**当院は、子育て応援をしています!!**

✤子育て支援施設が併設
　〇院内保育所『きっずハウス』（生後2か月～6歳まで）
　〇病児保育所『ちっこハウス』（病気の回復までの一時預かり）

✤子どもや家族のために…
　〇育児休業（子どもが3歳まで）　　〇介護休業

✤仕事と子育てを両立するために…
　〇育児部分休業（子どもが小学校に就学するまで）
　〇育児短時間勤務（子どもが小学校に就学するまで）

※ 採用されるまでに給与等関係の規定等改正が行われた場合は、その定めるところによります。

※ 障がいをお持ちの方が採用された場合、本人の同意を得て、障がい者雇用状況の報告のため、障害者手帳等の所持確認を行います。ご理解とご協力をお願いします。

※ 詳しい情報はホームページをご覧ください。

病院ホームページ

子育て支援について

筑後市立病院について

筑後市立病院はのどかな田園地帯を望む、人口 5 万人の筑後市にある唯一の総合病院です。地域の中核病院として、二次救急医療の提供、病病・病診連携の拠点機能を担い、患者さんを最優先に考えた医療を提供し、地域住民のニーズに対応できる病院づくりを目指して職員一同、日々医療サービスの向上に努めています。

地方独立行政法人について

「筑後市立病院」は、平成 23 年 4 月 1 日に筑後市が 100%出資する「地方独立行政法人筑後市立病院」に移行しました。

市から独立した法人となりますが、これまで担ってきた地域医療や救急医療などは、筑後市から示された中期目標に沿って引き続き法人が行っていきます。また、法人の独自性を発揮し運営の効率化を図りながら、市民の皆さまへ質の高い医療サービスと必要な医療を提供できるよう取り組んでいきます。

～基本理念～

【生涯研修・生涯奉仕】

～基本方針～

●患者中心、患者第一を最優先に考えた医療を提供します。
●地域医療のニーズを常にとらえ、変化に対応できる病院をめざします。
●住民の健康管理に積極的に取り組み、地域連携を推進します。
●人に尽くすことに誇りを持ち、互いに切磋琢磨しながらチームワークで医療に取り組みます。