

	研修科目	研修目標	月日	時刻	講師	教育委員 担当	場所	課題その他	
新人研修	看護必要度	1.必要度を理解でき評価することができる	4月25日	16:00～ 17:00	主任会	成清	大会議室		
	フィジカルアセスメント	1.フィジカルアセスメントに必要な知識を理解し、正しい身体診察が実施できる 2.身体診察で得た情報の意味を理解し、アセスメントに活かすことができる	5月2日	15:00～ 17:00	成清	成清	大会議室		
	医療機器の取扱い	1.心電図モニターの取扱い方、留意点を理解する 2.輸液ポンプ・シリンジポンプの取扱い方、留意点が理解できる	5月30日	13:00～ 17:00	臨床 工学技士	西3	大会議室		
	ストレスマネジメント	1.リアリティーショックを軽減する 2.看護について語ることで自分の気持ちを整理できる	6月13日	15:00～ 17:00	臨床 心理室	西4	大会議室		
	医療安全	1.看護ケアを行う上で留意すべき医療安全について理解し、実践できる インシデントレポートについての理解を深める	7月11日	15:00～ 16:00	安全 管理室	成清	大会議室		
	看護のリフレクション	1.これまでの看護実践を新採用者同士で振り返り、共有する（グループワーク）		16:00～ 17:00	成清	成清	大会議室		
	基本的看護技術④ 緊急時の初期対応	1.患者の急変・緊急事態における初期行動が理解できる ①緊急時の初期対応ができる ②急変時に使用する医療機器の取扱い方を理解できる	8月8日	14:00～ 17:00	江崎 臨床 工学技士	手術室	オーバーナイト		
	基本的看護技術⑤ 夜勤における看護	1.夜勤における看護の特殊性について理解する 2.看取りの時期の家族への対応を理解する 3.エンゼルケアの意味を理解し、基礎的な手技を獲得し実践できる	9月19日	14:00～ 17:00	川原	西3 西4	多目的 オーバーナイト		
	人工呼吸器の取扱い	1.人工呼吸器に関する基礎知識を学習する	10月10日	14:00～ 17:00	臨床 工学技士	外来	オーバーナイト		
	褥瘡予防・フットケア	1.褥瘡予防の意義と必要性を理解し、看護実践に活用する	11月14日	15:00～ 17:00	森下 太田	西4	多目的	NS:大石へ協力 依頼(2H)	
	認知症看護	1.認知症看護について理解を深める 2.認知症患者の日常ケアで生じる倫理的課題を知る	2月6日	16:00～ 17:00	今井	手術室	大会議室		
	1年間を振り返って	1.1年間の看護実践を振り返り、次年度の課題を見いだす	3月19日	16:00～ 17:00	成清	成清	多目的		
2年目	必須研修 ケースレポート(2年目)	1.クリティカルシンキング、関連図を用いた事例が展開できる 2.論文の書き方の基礎を学ぶ	8月22日	15:30～ 17:00	中嶋	手術室	大会議室	各主任・教育委員を 中心に進行状況確認	
レベルⅡ 申請者	必須研修	看護理論	1.看護理論を理解し、看護実践に活かすことができる	5月16日	15:30～ 17:00	服部	東3	大会議室	
		(発表にむけて) 希望者 計画書の作成と修正 グループワーク	7月30日	14:00～ 15:00	看護部 教育部長・主任	東3	大会議室		
		事例発表	1.看護理論に基づいた事例発表ができる 2.論文の書き方の基礎を学ぶ	11月7日	17:15～		東3	多目的	
レベルⅢ 申請者	必須研修	学研ナーシング	AB 2551(a,b,c,d) 指導者としてフィジカルアセスメントを後輩に伝授する ～指導を通して後輩とともに成長しよう～			成清		申請時ポイントと してカウント可	
		リーダーシップ	1.組織の目標を理解し、中堅としての自己の役割(責任)が認識できる 2.ファシリテーション技術を理解する	6月20日	①14:00～ ②15:30～ 17:00	藤生 臨床心理 士	外来	多目的	
		(発表にむけて) 希望者 テーマの選定・リーダーシップを発揮するための具体的なレポートの書き方 グループワーク	8月28日	14:00～ 15:00	看護部 教育部長・主任	外来	多目的		
レベルⅣ 申請者	必須研修	実践報告	1.リーダーシップを発揮し、課題に取り組み実践報告ができる 2.取り組みを通して、自己の振り返りができる	11月28日	17:15～		外来	多目的	
		学研ナーシング	AC 2503(abcd) リーダー・ファーストステップ ～メンバーの力を引き出すリーダーになる～ 7月配信開始			成清		申請時ポイントと してカウント可	
		マネジメント	1.管理的視点を持ち、問題解決に必要な知識・技術・態度を理解し実践する 2.労務管理に関する理解を深める	7月18日	15:00～ 17:00	下川	HCU	多目的	
全体 推奨研修	実践報告	1.家族を看護の対象として捉え、事例に応じた支援ができる	12月19日	17:15～		HCU	多目的		
	学研ナーシング	AC2556(a) チームで成果を上げる目標管理 ～目標管理シートの考え方と書き方～			成清		申請時ポイントと してカウント可		
	文献の読み方 研究のクリティーク	研究論文をクリティークし、適切なアドバイスをすることができる	6月12日	17:15～ 17:45	下川	成清	多目的		
	看護が見える記録をかこう	1.看護記録を書く時のポイントを学ぶ 2.看護が見える記録の書き方を身につける	7月15日	14:00～ 15:00	森永	西3	多目的		
	チームで考える倫理 ～倫理カンファレンスの進め方～	1.最善の医療やケアの方向性を臨床倫理の視点で検討する方法を学ぶ	8月19日	14:00～ 15:00	山口	東4	多目的		
	患者・家族に寄り添う意思決定支援 ～看護師にできるアドバンス・ケア プランニング～	1.意思決定支援の基礎知識 2.その人らしい人生を過ごすための意思決定支援の考え方	9月12日	14:00～ 15:00	永田	HCU	多目的		
	セルフリフレクション	1.日々の忙しさのなかで自分を見つめる時間とする	10月24日	14:00～ 15:00	臨床心理士	成清	多目的		
退院後の暮らしを支える訪問看護 ～眠てみよう 訪問看護～	1.訪問看護の役割りと実際 2.病棟連携 事例紹介	11月21日	14:00～ 15:00	訪問看護師	東4	多目的			
退院調整・支援	1.退院支援・退院調整のプロセスを理解できる 2.多職種と協働した退院支援ができる	2月13日	14:00～ 15:00	地域支援室	東4	多目的			
役割 役職	管理者研修	1.看護管理者としての役割りを遂行するための知識を習得し、実践につなげる	未定	17:15～	師長会	師長会	多目的		
	新看護管理者研修	1.看護部長・主任の職務が遂行できる 2.管理者としての基本的な知識を学ぶ	4/～		別紙参照 看護部・総 務課 地域支援	カンファ室	勤務表:村上		
	介護福祉士 看護助手研修 (採用時) 看護師 介護福祉士 介護助手研修	1.安全、安楽に配慮した正しい看護技術の方法を理解する 1.病院組織、個人情報取り扱い等病院組織で働く基礎知識を学習する 2.医療・看護チームの一員として看護補助者の業務を理解する	未定 採用日		主任会 看護部	主任会 看護部	カンファ室		
全員	看護必要度	1.正しい医療・看護・重症度必要度の評価を行うことができる	5月	4日間	主任会	成清	多目的		
	看護補助者	1.看護補助者との協働について学ぶ	6月	4日間	主任会	成清	多目的		

	2年目 クリティカルシ ンキング	レベルⅡ 看護理論	レベルⅢリー ダーシップ	レベルⅣマネ ジメント
研修日	8月22日	5月16日	6月20日	7月18日
所属長へ発表の 意向を伝える	8月29日	5月23日	6月27日	7月25日
所属長へ研究 企画書を提出		8月8日		
原稿提出 (締切日)	令和7年 1月30日	10月24日	11月14日	12月5日
発表日 (USB持参)	12月中 部署にて発 表	11月7日 発表5分 質疑3分	11月28日 発表5分 質疑3分	12月19日 発表7分 質疑3分
担当部署				

2年目・レベルⅡ・Ⅲ・Ⅳ発表について
 対象者：入職2年目、レベルⅡ・Ⅲ・Ⅳを申請する者 これまで未発表の者
 講義を受けたものは発表まで行うことを原則とする。諸事情により発表
 ができないものは期限までに、所属長に意向を伝える。
 ・看護部倫理委員会が検討する場合は、研究計画書を事前に提出し、
 所属長が説明を行う。